



***Especialização
em Ergonomia***

Ementa de Curso

FATEP – FACULDADE DE TECNOLOGIA DE PIRACICABA

ESPECIALIZAÇÃO EM ERGONOMIA

CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

EMENTA DE CURSO - 2018

1) INTRODUÇÃO À ERGONOMIA E ANÁLISE ERGONÔMICA DO TRABALHO

Carga horária: 32 horas

Programa:

A disciplina visa situar o aluno da importância do estudo da ergonomia e da sua contribuição para a melhoria das condições de trabalho e na saúde do trabalhador através do entendimento metodológico do próprio trabalho. Aspectos históricos da ergonomia serão paralelamente discutidos e apresentados com o entendimento das transformações técnico – científicas, sofridas pelo trabalho e suas repercussões na saúde do trabalhador.

2) METODOLOGIA DE AET – APLICAÇÃO PRÁTICA

Carga horária: 32 horas

Programa:

Oferecer uma formação prática centrada nas situações reais de trabalho, a partir de técnicas qualitativas como observação, entrevistas e auto-confrontação. Apoiada nos conceitos da AET visa instrumentar o aluno na elaboração de pré-diagnóstico e do diagnóstico, escolha do posto de trabalho, análise, elaboração de recomendações e apresentação de resultados.

3) ERGONOMIA E SAÚDE DO TRABALHADOR

Carga horária: 24 horas

Programa:

Estudar como as diferentes condições ergonômicas de trabalho contribuem para o adoecimento dos trabalhadores. Identificar e avaliar os riscos ocupacionais, as exigências físicas e cognitivas das tarefas. Estudar os aspectos biomecânicos e psicossociais do trabalho repetitivo e reconhecer seus efeitos musculoesqueléticos, afetivos e cognitivos.

4) SAÚDE MENTAL E TRABALHO

Carga horária: 24 horas

Programa:

Conhecimento do campo da Saúde Mental & Trabalho com destaque para as contribuições históricas de diferentes áreas de saber e a interdisciplinariedade que integra a SM&T. A produção do sofrimento mental no mundo do trabalho.

5) BIOMECÂNICA E SAÚDE DO TRABALHO

Carga horária: 24 horas

Programa:

Entender a relação entre os movimentos do corpo humano e a atividade de trabalho bem como suas repercussões na postura, na fadiga e nas manifestações musculoesqueléticas.

6) SISTEMA DE PRODUÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO

Carga horária: 32 horas

Programa:

Sistemas de Produção: A História e Evolução da Administração; Administração do Tempo; Administração de Recursos Materiais; Método do Caminho Crítico; Gestão de Operações em Serviços; Layout; Técnicas Japonesas; Qualidade.

Organização do Trabalho: Estresse no Trabalho; O Trabalho na Era Pós-Taylorista; O Trabalho Flexível; Alocação do Trabalho em Grupo; Seleção e Treinamento; Trabalho Noturno

7) ERGONOMIA COGNITIVA

Carga horária: 16 horas

Programa:

A disciplina visa situar o aluno da importância do estudo da Ergonomia Cognitiva: conceito, características, aplicações. Modelos teóricos para o estudo da inter-relação trabalho e cognição. O estudo da carga mental de trabalho, tomada de decisão, desempenho especializado, interação homem computador, stress e treinamento conforme esses se relacionem a projetos envolvendo seres humanos e sistemas. Representações para ação e cognição situada. Elementos de metodologia no estudo da cognição no trabalho.

8) ERGONOMIA, HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Carga horária: 36 horas

Programa:

A disciplina trata da evolução conceitual das concepções de Acidentes do Trabalho de modo a ultrapassar a visão tradicional do erro humano, que reduz o fenômeno a causas únicas especialmente as centradas no indivíduo e restringe o alcance das ações preventivas. Apresentar casos da realidade nacional e proposta de Modelo de Análise e Prevenção de Acidentes de Trabalho - MAPA. Relacionar os aspectos ligados à gestão de segurança e gestão da produção como dimensões ligadas à compreensão do fenômeno com impactos na prevenção das ocorrências.

9) ANÁLISE ERGONÔMICA DE POSTOS DE TRABALHO

Carga horária: 24 horas

Programa:

Compreender e analisar as características presentes no posto de trabalho como layout, exigências da tarefa, organização do trabalho, postura e a relação com o rendimento e o adoecimento do trabalhador.

10) AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO EM ERGONOMIA

Carga horária: 16 horas

Programa:

Esta disciplina faz abordagem dos aspectos legais e institucionais relacionados à ergonomia, tanto os obrigatórios constantes na legislação trabalhista, especialmente a Norma Regulamentadora nº 17 da Portaria MTE nº 3.214/78, quanto as demandas institucionais relacionadas às melhorias das condições de trabalho, como a BS 8800, ISO 18000. Ao final do curso, os alunos estarão capacitados a definir e apresentar análises ergonômicas de situações de trabalho, de modo a responder as demandas de fiscalizações e auditorias, instruir perícias judiciais e orientar análises profissiográficas e programas de readaptação profissional.

11) METODOLOGIA DO TCC EM ANÁLISE ERGONÔMICA DO TRABALHO

Carga horária: 28 horas

Programa:

Oferecer uma formação metodológica orientada para a análise de situações reais de trabalho, embasada em técnicas qualitativas. Desenvolver a habilidade para que o aluno possa realizar a análise da demanda; análise do contexto da empresa; análise da população de trabalhadores; análise dos processos operacionais; análise dos dados epidemiológicos; análise da tarefa; análise da atividade; formulação de diagnóstico da situação de trabalho; validação dos resultados da análise; formulação de proposição de melhorias.

12) ORIENTAÇÃO DO TCC EM ANÁLISE ERGONÔMICA DO TRABALHO

Carga horária: 96 horas

Programa:

Oferecer orientação e acompanhamento durante todo o trabalho de conclusão de curso a ser realizado individualmente pelos alunos. Responder às necessidades práticas da pesquisa de campo frente a todas as etapas da análise ergonômica do trabalho.